



UK Health  
Security  
Agency



## Solicitação de Proposta: Serviço de Consultoria (5 posições)

### Nome do projeto - MAPEAMENTO DO CENÁRIO DA FORÇA DE TRABALHO NA ÁREA DA SAÚDE NA ÁFRICA

#### Contexto

A Medics.Academy é uma empresa de Tecnologia de Educação Médica estabelecida internacionalmente, que foi originalmente fundada para ajudar a resolver a crise global da força de trabalho na área da saúde e está atualmente atuando como fornecedor de logística para o Projeto de Regulamento Sanitário Internacional da Agência de Segurança de Saúde do Reino Unido. A Medics.Academy está atualmente recrutando 5 consultores, nas cinco regiões da África, em nome dos Centros Africanos de Controle e Prevenção de Doenças (Africa CDC), com o apoio do Projeto de Regulamento Sanitário Internacional, financiado pela Assistência Oficial ao Desenvolvimento do Reino Unido (UK Aid).

Em Janeiro de 2017, a União Africana (UA) lançou formalmente os Centros Africanos de Controle e Prevenção de Doenças (Africa CDC) como uma nova instituição técnica especializada da UA. Entre as funções do CDC da África está fortalecer a capacidade, a competência e as parcerias das instituições de saúde pública da África para prevenir, detectar e responder de forma eficaz e eficiente a ameaças de doenças e surtos com base em ciência, políticas e intervenções e programas baseados em dados.

No âmbito de seu pilar estratégico de Institutos de Saúde Pública e Pesquisa, o CDC África tem como objetivo aumentar o número e as habilidades dos profissionais de saúde pública na África. O CDC da África é responsável, de acordo com artigo 3º de seu estatuto, a “apoiar os Estados-membros no desenvolvimento de capacidades em saúde pública através de programas epidemiológicos de campo e de treinamento laboratorial de médio e longo prazo”.

Em 2018, o CDC África criou uma força-tarefa para o Desenvolvimento da Força de Trabalho composta por representantes dos Estados-membros, organizações de saúde pública, academia e agências globais de saúde. A força-tarefa desenvolveu a Estrutura para o Desenvolvimento da Força de Trabalho da Saúde com passos específicos para desenvolver a força de trabalho na área da saúde em quatro áreas: epidemiologia de campo, liderança de laboratório, informática de saúde pública e o instituto para o desenvolvimento da força de trabalho da saúde - uma academia on-line para preencher a lacuna da sala de aula.

Em 2021, a União Africana (UA) pediu a implementação urgente da nova ordem de saúde pública (NPHO) para a África, que tem como seus quatro pilares principais: o fortalecimento das instituições de saúde pública; a expansão da força de trabalho na área da saúde pública; a colaboração continental para desenvolver e melhorar a capacidade de fabricação africana de terapêutica, vacinas e diagnósticos, a colaboração e parcerias respeitadas e orientadas para a ação que incluem o envolvimento com o setor privado. A ordem de saúde pública será um catalisador para melhorar a saúde da população africana e acelerar o progresso em direção à Agenda 2063 da África.

A primeira Conferência sobre Saúde Pública na África 2021 (CPHiA2021), realizada de 14 a 16 de dezembro de 2021, enfatizou ainda mais o desenvolvimento de estratégias para acelerar e

priorizar a implementação da nova ordem de saúde pública. Além disso, o relatório de progresso da Comissão Ramaphosa em fevereiro de 2022 relatou a formação do Centro de Tarefas da União Africana para a Força de Trabalho de Saúde Pública Africana como um primeiro passo para abordar o pilar da força de trabalho na área da saúde pública da NPHO. A equipe de trabalho atuará em estreita colaboração com o CDC da África para mapear e desenvolver um roteiro para a implementação efetiva da estrutura do CDC da África e para o desenvolvimento da força de trabalho na área da saúde.

Ao adotar uma abordagem sistemática para medir o progresso em direção aos objetivos declarados pela força de trabalho na área da saúde da África, é essencial desenvolver um relatório de base sobre a situação desta força de trabalho de saúde.

## Objetivos

Para garantir que o CDC da África cumpra este mandato de forma eficaz e em tempo hábil,

CDC da África busca, portanto, serviços de consultoria para mapear e documentar de forma abrangente o panorama da força de trabalho na área da saúde na África, com ênfase especial no tamanho e composição dos quadros de saúde relevantes no continente. Os objetivos específicos desta missão são os seguintes:

- Definir terminologias e definições utilizadas na descrição da força de trabalho na área da saúde;
- Documentar o número e os tipos de quadros da força de trabalho na área da saúde no continente;
- Identificar o número de programas de treinamento da força de trabalho na área da saúde;
- Estimar o número, tipos e geolocalização das instituições envolvidas no treinamento da força de trabalho na área da saúde na África;
- Identificar parceiros envolvidos no treinamento da força de trabalho na área da saúde no continente;
- Identificar lacunas, barreiras e estimuladores do desenvolvimento da força de trabalho na área da saúde no continente.

## Escopo

O mapeamento incluirá as cinco regiões geográficas da União Africana e terá informações dos Estados membros da UA 55. Um consultor será designado para cada região. Cinco Consultores Individuais serão recrutados para apoiar países nas cinco regiões da União Africana. Todos os Consultores terão escopo de trabalho semelhante nas regiões que lhes serão designadas. Os candidatos devem indicar a qual RCC ele/ela está se candidatando.

As regiões são constituídas pelos seguintes países membros:

- **Centro de Coordenação Regional Oriental** (Djibuti, Somália, Etiópia, Quênia, Tanzânia, Madagascar, Sudão, Sul do Sudão, Uganda, Seicheles, Ruanda, Eritreia, Maurício, Comores)
- **Centro de Coordenação Regional Sul** (Angola, Botswana, e Suazilândia, Lesoto, Malawi, Moçambique, Namíbia, África do Sul, Zâmbia, Zimbábue)
- **Centro de Coordenação Regional Central** (Burundi, Camarões, República Centro-Africana, Chade, Congo, RDC, Guiné Equatorial, Gabão, São Tomé e Príncipe)
- **Centro de Coordenação Regional Oeste** (Benin, Burkina Faso, Cabo Verde, Costa do Marfim, Gâmbia, Gana, Guiné, Guiné-Bissau, Libéria, Mali, Níger, Nigéria, Senegal, Serra

Leoa, Togo)

- **Centro de Coordenação Regional Norte** (Argélia, Egito, Líbia, Mauritânia, Marrocos, República Árabe Saaraui Democrática, Tunísia)

Sob a orientação do Chefe de Divisão dos Institutos de Saúde Pública e Divisão de Pesquisa do CDC da África, bem como em colaboração com o Instituto da Força de Trabalho da Saúde; o consultor deverá:

1. Desenvolver um documento de escopo descrevendo os locais a serem visitados e as linhas do tempo.
2. Desenvolver um instrumento detalhado de coleta de dados para capturar variáveis-chave das instituições de treinamento, tipo de programas de treinamento, quadros, duração do treinamento e locais, entre outros.
3. Desenvolver um instrumento detalhado de coleta de dados para estimar o número e o quadro da força de trabalho na área de saúde no continente.
4. Conduzir uma revisão regional do escritório para identificar a literatura disponível sobre diferentes quadros de trabalhadores da saúde, trabalhadores atuais da saúde por cada quadro, tipo de instituições de treinamento por localização geográfica, etc.
5. Realizar visitas de campo a instituições de treinamento selecionadas - conforme descrito no documento de escopo - para obter mais informações através de entrevistas estruturadas com as principais partes interessadas.

## **Produtos**

1. **Um relatório detalhado do panorama da força de trabalho da saúde.** O relatório deve conter, entre outros, um léxico abrangente que descreva os vários quadros e o número estimado da força de trabalho na área da saúde; estimativa precisa dos programas de treinamento da força de trabalho em saúde; e parceiros de implementação ou partes interessadas com suas funções claramente articuladas.

As variáveis de coleta de dados orientarão todas as análises de dados, e espera-se que o consultor também forneça

Uma cópia digital dos dados brutos limpos coletados para o exercício de mapeamento

## **Duração do trabalho:**

Este contrato terá a duração de seis (6) meses com a possibilidade de uma prorrogação baseada em necessidades identificadas e justificadas, desempenho e disponibilidade de fundos.

## **Orientação para o cronograma de trabalho**

<b>Atividade</b>	<b>Duração</b>	<b>Produto</b>	
Revisão documental, desenvolvimento de documento de escopo e ferramenta de coleta de dados	1 Mês	Relatório de revisão documental, documento de escopo, e ferramenta de coleta de dados	15%
Relatório de visita de campo	1 Mês	Relatório final detalhado do cenário da força de trabalho na área da saúde	15%
Relatório de visita de campo	2 Meses	Visita preliminar de campo relatório com as principais conclusões	35%
Apresentação das principais conclusões aos stakeholders	1 Mês	Apresentação das principais conclusões aos stakeholders	15%
Envio do relatório final	1 Mês	Envio do relatório final	20%

Durante toda a duração do projeto, o consultor deverá trabalhar dentro dos regulamentos da UA. O consultor manterá um contato diário com o Chefe de Divisão dos Institutos e Pesquisas de Saúde Pública do CDC da África ou com seu representante.

#### **Posto de serviço:**

O consultor deve trabalhar a partir de seu local de preferência, com viagens necessárias para os países da região

#### **Qualificação e experiência**

- Pelo menos um diploma universitário avançado (PHD) em epidemiologia de saúde pública, saúde reprodutiva, ou áreas relacionadas, com pelo menos 7 anos de experiência de trabalho relevante, ou
- Mestrado em epidemiologia da saúde pública, saúde reprodutiva ou áreas afins com pelo menos 10 anos de experiência de trabalho relevante.

#### **OUTROS REQUISITOS**

- Mínimo de 7 a 10 anos de experiência em consultoria relacionada ao desenvolvimento da força de trabalho em saúde pública;
- Habilidade demonstrada no desenvolvimento de currículo de treinamento, módulos de treinamento e estratégias de desenvolvimento de força de trabalho;
- Experiência na criação de instituições de treinamento e programas de treinamento;
- Compreensão clara dos sistemas de saúde do Continente e conhecimento justo das operações dos Ministérios da Saúde dos Estados-membros;
- Conhecimento e experiência no apoio a projetos e programas de desenvolvimento da força de trabalho na área da saúde pública sob ministérios governamentais e doadores externos;

- Compreensão da forma de trabalho e gestão da União Africana;
- Relações com Estados-membros e parceiros seria positivo.
- Experiência de trabalho com organizações internacionais de preferência na África;
- Forte capacidade de pesquisa, redação científica e comunicação;
- Habilidades demonstradas de planejamento e gerenciamento para organizar, coordenar, negociar e executar projetos desde sua concepção até sua implementação.
- Conhecimento e compreensão das políticas, procedimentos e sistemas de gestão e operacionais que apoiam operações críticas e rotineiras de programas em saúde pública ou outro contexto do setor público.
- Excelentes habilidades administrativas, incluindo manutenção de registros e capacidade de trabalhar com o mínimo de supervisão.
- Excelentes habilidades de comunicação oral e escrita em inglês, francês, português ou árabe, dependendo da região para a qual está se candidatando; habilidades de comunicação em outras línguas de trabalho da UA será uma vantagem adicional;
- Conhecimento de informática no uso de aplicativos de escritório (por exemplo, pacotes de software de escritório; MS Word, Excel, PowerPoint ou equivalente);
- Excelente capacidade diplomática, representativa, interpessoal e de comunicação, e capacidade de interagir com as partes interessadas e os tomadores de decisão em ambientes técnicos e outros ambientes profissionais;
- Personalidade fiável e responsável e capacidade de trabalhar sob circunstâncias profissionais exigentes e em um ambiente internacional;
- Capacidade de trabalhar em ambientes multiculturais e facilidade nas relações interpessoais;
- Capacidade comprovada de trabalhar sob pressão, manter o foco e cumprir prazos.

## **CRITÉRIOS DE DESEMPENHO**

O desempenho dos consultores será avaliado mensalmente. Os critérios utilizados para medir o desempenho serão:

- Implementação oportuna das atividades;
- Capacidade de cumprir prazos em termos de relatórios;
- Qualidade da implementação das tarefas atribuídas.

## **CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO**

1. Qualificação Geral de Educação e Formação Relevante (20 pontos)
2. Experiência Relacionada com ao trabalho (40 pontos)
3. Abordagem técnica e metodologia (20 pontos)
4. Plano de trabalho (10 pontos)
5. Idioma (10 Pontos)

## **Remuneração:**

A remuneração é realizada mensalmente. É negociável, com base nas qualificações e experiência e nas taxas aplicáveis da UA para o nível da consultoria. As taxas a pagar não incluem custos associados a viagens relacionadas ao projeto, coordenação/organização de atividades e eventos relacionados ao projeto, diálogos com as partes interessadas, consultas e workshops. Estes custos serão cobertos pelo CDC da África e seus parceiros.

**Solicita-se aos candidatos interessados que apresentem os seguintes documentos para consideração do CDC da África:**

- a) Proposta técnica que não exceda 3 páginas sobre:
- compreensão e interpretação dos TOR;
  - metodologia a ser utilizada na realização da tarefa; e
  - horário e cronograma de atividades.
- b) Declaração de capacidade pessoal com:
- Experiência relevante relacionada à tarefa (incluir amostras de dois trabalhos similares mais recentes e/ou referências para o mesmo);
  - Contatos de pelo menos 3 organizações para as quais trabalhou anteriormente; e
  - Curriculum Vitae do(s) Consultor(es).
- c) Proposta financeira que não exceda 1 página com:
- Taxa diária do Consultor em US\$;
  - Outros custos, por exemplo, viagens, e
  - Custo total.

**Solicita-se aos candidatos interessados que apresentem os 4 documentos a seguir para a consideração do CDC da África:**

- 1) Proposta técnica que não exceda 3 páginas na:
- Compreensão e interpretação dos TOR;
  - metodologia a ser utilizada na realização da tarefa; e
  - horário e cronograma de atividades.
- 2) Declaração de capacidade pessoal com:
- Experiência relevante relacionada à tarefa (incluir amostras de dois trabalhos similares mais recentes e/ou referências para o mesmo);
  - Contatos de pelo menos 3 organizações para as quais trabalhou anteriormente.
- 3) Uma proposta financeira como delineada acima.
- 4) Curriculum Vitae do(s) Consultor(es).

**Convite**

Médicos. A Academia convida pessoas e organizações qualificadas a expressar seu interesse em fornecer o serviço. Os candidatos devem fornecer os 4 documentos explicados acima, demonstrando que possuem as qualificações necessárias e experiência relevante para realizar o serviço. Mais informações podem ser obtidas enviando uma consulta para [ukhsa@medics.academy](mailto:ukhsa@medics.academy)

**Resposta à chamada**

**Observe que todos os envios podem ser feitos em inglês, francês, árabe e português.**

O prazo para aplicação é quarta-feira, 01 de fevereiro de 2023 - 00 horas GMT.

\*APENAS os candidatos aprovados serão contatados para uma entrevista.