



AFRICA CDC
Le Centre africain de prévention et de lutte contre les maladies
Protection de la santé de l'Afrique



**UK Health
Security
Agency**



Demande de proposition : Service de conseil (5 postes)

Nom du projet - CARTOGRAPHIE DU PAYSAGE DES PERSONNELS DE SANTÉ EN AFRIQUE

Contexte

Medics.Academy est une entreprise de technologie d'enseignement médical établie à l'échelle internationale. Elle fut fondée à l'origine pour aider à résoudre la crise mondiale de la main-d'œuvre dans le secteur des soins de santé. Elle fait actuellement office de fournisseur logistique pour le projet de règlement sanitaire international de l'Agence britannique de sécurité sanitaire. Medics.Academy recrute actuellement 5 consultants dans les cinq régions d'Afrique pour le compte des Centres Africains de Contrôle et de Prévention des Maladies (Africa CDC) avec le soutien du Projet de Règlement Sanitaire International, financé par l'Aide Officielle au Développement du Royaume-Uni (UK Aid).

En Janvier 2017, l'Union africaine (UA) a officiellement lancé les Centres africains de contrôle et de prévention des maladies (CDC Afrique) en tant que nouvelle institution technique spécialisée de l'UA. Le mandat du CDC Afrique est de renforcer la capacité, les capacités et les partenariats des institutions de santé publique africaines pour prévenir, détecter et répondre efficacement aux menaces de maladies et aux épidémies sur la base d'interventions et de programmes basés sur la science, les politiques et les données.

Au sein de son pilier stratégique des instituts et de la recherche en santé publique, Africa CDC vise à accroître le nombre et les compétences des professionnels de la santé publique en Afrique. Africa CDC est mandaté par l'article 3 de ses statuts pour "soutenir les États membres dans le renforcement des capacités en santé publique par le biais de programmes de formation en épidémiologie et en laboratoire à moyen et long terme".

En 2018, Africa CDC a créé un groupe de travail pour le développement de la main-d'œuvre composé de représentants des États membres, d'organisations de santé publique, d'universités et d'agences de santé mondiales. Le groupe de travail a élaboré le cadre pour le développement des personnels de santé avec des étapes spécifiques pour le développement des personnels de santé dans quatre domaines : l'épidémiologie de terrain, la direction des laboratoires, l'informatique de la santé publique et l'institut pour le développement des personnels de santé - une académie en ligne pour combler le fossé des salles de classe.

En 2021, l'Union africaine (UA) a appelé à la mise en œuvre urgente du nouvel ordre de santé publique (NPHO) pour l'Afrique, qui repose sur les quatre principaux piliers : renforcement des institutions de santé publique ; accroître le personnel de santé publique; une collaboration continentale pour développer et améliorer la capacité de fabrication africaine de produits thérapeutiques, de vaccins et de diagnostics, une collaboration et des partenariats respectueux et orientés vers l'action qui incluent l'engagement avec le secteur privé. L'ordre de santé publique sera un catalyseur pour améliorer la santé de la population africaine et accélérer les progrès vers l'Agenda 2063 de l'Afrique.

La première Conférence sur la santé publique en Afrique 2021 (CPHiA2021), qui s'est tenue du 14 au 16 décembre 2021, a en outre mis l'accent sur l'élaboration de stratégies pour accélérer

et prioriser la mise en œuvre du nouvel ordre de santé publique. En outre, la note d'information sur les progrès de la Commission Ramaphosa en février 2022 a signalé la formation de l'équipe de travail du Hub de l'Union africaine pour les personnels de santé publique en Afrique comme première étape pour aborder le pilier des personnels de santé publique de l'ONSP. L'équipe de travail travaillera en étroite collaboration avec le CDC africain pour cartographier et élaborer une feuille de route pour la mise en œuvre efficace du cadre du CDC africain pour le développement des personnels de santé.

En adoptant une approche systématique et pour mesurer les progrès vers la réalisation des objectifs déclarés du personnel de santé en Afrique, il est essentiel d'élaborer un rapport de référence sur l'état du personnel de santé.

Objectifs

Pour s'assurer qu'AFRICA CDC s'acquitte efficacement de ce mandat en temps opportun, AFRICA CDC recherche donc des services de conseil pour cartographier et documenter de manière exhaustive le paysage des personnels de santé en Afrique, en mettant particulièrement l'accent sur la taille et la composition des cadres de santé concernés sur le continent.

Les objectifs spécifiques de cette mission sont les suivants

- Définir les terminologies et les définitions utilisées pour décrire le personnel de santé.
- Documenter le nombre et les types de cadres du personnel de santé sur le continent
- Identifier le nombre de programmes de formation des personnels de santé.
- Estimer le nombre, les types et la géolocalisation des institutions impliquées dans la formation du personnel de santé en Afrique
- Identifier les partenaires impliqués dans la formation des personnels de santé sur le continent
- To identifier les lacunes, les obstacles et les catalyseurs du développement des personnels de santé sur le continent.

Portée

La cartographie comprendra les cinq régions géographiques de l'Union africaine et contiendra des informations provenant des 55 États membres de l'UA. Un consultant sera affecté à chaque région. Cinq consultants individuels seront recrutés pour soutenir les pays dans les cinq régions de l'Union africaine. Tous les consultants auront une portée de travail similaire dans les régions qui leur seront assignées. Les candidats doivent indiquer à quel RCC ils postulent.

Les régions sont composées des pays membres suivants :

- **Centre de coordination régional de l'Est** (Djibouti, Somalie, Éthiopie, Kenya, Tanzanie, Madagascar, Soudan, Soudan du Sud, Ouganda, Seychelles, Rwanda, Érythrée, Maurice, Comores)
- **Centre de coordination régional du Sud** (Angola, Botswana, eSwatini, Lesotho, Malawi, Mozambique, Namibie, Afrique du Sud, Zambie, Zimbabwe)
- **Centre de Coordination Régional Central** (Burundi, Cameroun, RCA, Tchad, Congo, RDC, Guinée Equatoriale, Gabon, Sao Tomé & Príncipe)
- **Centre de Coordination Régional Ouest** (Bénin, Burkina Faso, Cabo Verde, Côte d'Ivoire, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Liberia, Mali, Niger, Nigeria, Sénégal, Sierra Leone, Togo).
- **Centre Régional de Coordination Nord** (Algérie, Egypte, Libye, Mauritanie, Maroc, Saharaoui, Tunisie).

Sous la direction du Chef de Division des Instituts de Santé Publique et de la Division de la Recherche du CDC Afrique ainsi qu'en collaboration avec l'Institut des Personnels de Santé ; le

consultant doit

1. Élaborez un document d'orientation décrivant les lieux à visiter et les échéanciers.
2. Développer un instrument de collecte de données détaillé pour saisir les variables clés des institutions de formation, le type de programmes de formation, les cadres, la durée de la formation et les lieux, entre autres.
3. Développer un instrument de collecte de données détaillé pour estimer le nombre et le cadre du personnel de santé sur le continent.
4. Mener une étude documentaire régionale pour identifier la littérature disponible sur les différents cadres d'agents de santé, les agents de santé actuels pour chaque cadre, le type d'établissements de formation par géolocalisation, etc.
5. Effectuer des visites sur le terrain dans des institutions de formation sélectionnées - comme décrit dans le document de cadrage - pour obtenir plus d'informations grâce à des entretiens structurés avec les principales parties prenantes.

Livrable

1. Un rapport détaillé sur le paysage des personnels de santé. Le rapport devrait saisir, entre autres, un lexique complet qui décrit les différents cadres et le nombre estimé de personnel de santé ; estimation précise des programmes de formation des personnels de santé ; et les partenaires de mise en œuvre ou les parties prenantes avec leurs rôles clairement définis.

Les variables de collecte de données guideront toutes les analyses de données, et le consultant doit également fournir

Une copie numérique des données brutes propres collectées pour l'exercice de cartographie

Durée des travaux :

Ce contrat sera d'une durée de six (6) mois avec possibilité de prolongation en fonction des besoins identifiés et justifiés, des performances et de la disponibilité des fonds.

Conseils sur la répartition du calendrier de travail

Activité	Durée	Livrable	
Examen documentaire, élaboration d'un document de cadrage et d'un outil de collecte de données	1 mois	Rapport d'examen documentaire, document de cadrage et outil de collecte de données	15 %
Rapport de visite sur le terrain Rapport préliminaire de visite sur le terrain	2 mois	de avec les principales conclusions	35 %
Analyse des données et rédaction du rapport	1 mois	Rapport final détaillé sur le paysage des personnels de santé	15 %
Présentation du résultat clé aux parties prenantes	1 mois	Présentation du résultat clé aux parties prenantes	15 %
Soumission du rapport final	1 mois	Soumission du rapport final	20 %

Pendant toute la durée des travaux, le consultant travaillera dans le respect des réglementations de l'UA. Le consultant maintiendra un contact quotidien avec le chef de division des instituts de santé publique et de recherche du CDC Afrique ou son représentant.

Lieu d'affectation:

Le consultant travaillera depuis son lieu de prédilection, avec les déplacements nécessaires dans les pays de la région

Qualification et expérience

- Au moins un diplôme universitaire supérieur (PHD) en épidémiologie de la santé publique, en santé reproductive ou dans des domaines connexes avec au moins 7 ans d'expérience professionnelle pertinente. ou
- Une maîtrise en épidémiologie de la santé publique, en santé reproductive ou dans des domaines connexes avec au moins 10 ans d'expérience professionnelle pertinente.

AUTRES EXIGENCES

- Un minimum de 7 à 10 ans d'expérience dans le conseil lié au développement du personnel de santé publique
- Compétence démontrée dans l'élaboration de programmes de formation, de modules de formation et de stratégies de développement de la main-d'œuvre
- Expérience dans la mise en place d'institutions de formation et de programmes de formation
- Compréhension claire des systèmes de santé sur le Continent et bonne connaissance des opérations des Ministères de la Santé dans les États membres.
- Connaissance et expérience dans le soutien de projets et de programmes de développement de la main-d'œuvre de santé publique sous l'égide de ministères et de donateurs externes.
- Compréhension du mode de fonctionnement et de gestion de l'Union africaine
- Les relations avec les États membres et les partenaires sont un atout.
- Expérience de travail avec des organisations internationales de préférence en Afrique
- Solides compétences en recherche, en rédaction scientifique et en communication
- Compétences démontrées en matière de planification et de gestion de projet pour l'organisation, la coordination, la négociation et l'exécution de projets, de la conception à la mise en œuvre.
- Connaissance et compréhension des politiques, procédures et systèmes de gestion et opérationnels soutenant les opérations de programme critiques et de routine en santé publique ou dans un autre contexte du secteur public.
- Excellentes compétences administratives, y compris la tenue de dossiers et la capacité de travailler avec un minimum de supervision.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais, français, portugais ou arabe selon la région pour laquelle vous postulez ; des compétences en communication dans d'autres langues de travail de l'UA seront un avantage supplémentaire
- Connaissances informatiques dans l'utilisation des applications bureautiques (par exemple, progiciels de bureau ; MS Word, Excel, PowerPoint ou équivalent)
- Excellentes compétences diplomatiques, de représentation, interpersonnelles et de communication, et capacité à interagir avec les parties prenantes et les décideurs dans des contextes techniques et autres professionnels.
- Personnalité fiable et responsable et capacité à travailler dans des conditions professionnelles exigeantes et dans un environnement international.
- Capacité à travailler dans des environnements multiculturels et aisance dans les relations interpersonnelles.
- Aptitude avérée à travailler sous pression, à rester sur la bonne voie et à respecter les délais.

CRITÈRE DE PERFORMANCE

La performance des consultants sera évaluée sur une base mensuelle. Les critères utilisés pour mesurer la performance seront

- Mise en œuvre en temps voulu des activités.
- Capacité à respecter les délais en matière de reporting.
- Qualité de la mise en œuvre des tâches assignées

CRITÈRES D'ÉVALUATION ET DE QUALIFICATION

1. Qualification en éducation générale et formation pertinente (20 points)
2. Expérience liée à la mission (40 points)
3. Approche technique et méthodologie (20 points)
4. Plan de travail (10 points)
5. Langue (10 points)

Rémunération:

La rémunération est payable sur une base mensuelle. Il est négociable, sur la base des qualifications et de l'expérience et des taux applicables de l'UA pour le niveau de la consultation. Les frais à payer n'incluent pas les coûts associés aux déplacements liés au projet, à la coordination/organisation des activités et événements liés au projet, aux dialogues avec les parties prenantes, aux consultations et aux ateliers. Ces coûts seront pris en charge par Africa CDC et ses partenaires.

Les candidats intéressés sont priés de soumettre les documents suivants à l'examen d'Africa CDC:

- a) Proposition technique n'excédant pas 3 pages sur :
 - compréhension et interprétation des TdR
 - méthodologie à utiliser pour entreprendre la mission
 - horaire et programme d'activités
- b) Déclaration de capacité personnelle
 - Expérience pertinente liée à la mission (inclure des échantillons de deux travaux similaires les plus récents et / ou des références pour le même)
 - Contacts d'au moins 3 organisations pour lesquelles il a déjà travaillé
 - Curriculum Vitae du/des Consultant(s)
- c) Proposition financière n'excédant pas 1 page
 - Tarif journalier du consultant en dollars américains
 - Autres coûts, par exemple, voyage
 - Coût total

Les candidats intéressés sont priés de soumettre les 4 documents suivants à l'examen du CDC Afrique :

- 1) Proposition technique n'excédant pas 3 pages sur
 - compréhension et interprétation des TdR
 - méthodologie à utiliser pour entreprendre la mission
 - horaire et programme d'activités
- 2) Déclaration de capacité personnelle avec :

- a) Expérience pertinente liée à la mission (inclure des échantillons de deux travaux similaires les plus récents et/ou des références pour le même)
- b) Contacts d'au moins 3 organisations précédemment travaillées pour
- 3) Une proposition financière telle que décrite ci-dessus
- 4) Curriculum Vitae du/des Consultant(s)

Invitation

Médecins. L'Académie invite les personnes et les organisations qualifiées à manifester leur intérêt à fournir le service. Les candidats doivent fournir les 4 documents expliqués ci-dessus, démontrant qu'ils possèdent les qualifications requises et l'expérience pertinente pour effectuer le service.

De plus amples informations peuvent être obtenues en envoyant une demande à ukhsa@medics.academy.

Veillez noter que toutes les soumissions peuvent être fournies en anglais, français, arabe et portugais.

La date limite de candidature est le mercredi 01 février 2023 - 00 h GMT.

* SEULS les candidats retenus seront contactés pour un entretien