

طلب عرض: خدمة استشارية (٥ وظائف)
اسم المشروع - رسم خريطة للقوى العاملة الصحية في أفريقيا

الخلفية:

تعد Medics Academy إحدى الشركات الدولية المتخصصة في تكنولوجيا التعليم الطبي، والتي تأسست في الأصل للمساعدة في حل أزمة القوى العاملة العالمية في مجال الرعاية الصحية، وهي تعمل حاليًا كمزود دولي للخدمات اللوجستية لمشروع اللوائح الصحية الدولية التابع لمنظمة الأمن الصحي في المملكة المتحدة. وتقوم Medics Academy حاليًا بتوظيف خمسة مستشارين في مناطق إفريقيا الخمس نيابة عن المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها (Africa CDC) بدعم من مشروع اللوائح الصحية الدولية، وهي ممولة في إطار المساعدات الإنمائية الرسمية التي تقدمها المملكة المتحدة (UK Aid).

في يناير ٢٠١٧، أطلق الإتحاد الأفريقي رسميًا المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها كمؤسسة فنية متخصصة جديدة تابعة للإتحاد الأفريقي. تتمثل ولاية مركز السيطرة على الأمراض في إفريقيا في تعزيز قدرات وإمكانيات وشركات مؤسسات الصحة العامة في إفريقيا لمنع واكتشاف والاستجابة بفعالية وكفاءة لتهديدات وتفشي الأمراض على أساس العلم والسياسة والتدخلات والبرامج القائمة على البيانات.

في إطار الركيزة الاستراتيجية لمعاهد وأبحاث الصحة العامة، يهدف مركز أفريقيا لمكافحة الأمراض والوقاية منها إلى زيادة عدد ومهارات المتخصصين في الصحة العامة في إفريقيا. تم تفويض المركز للسيطرة على الأمراض في أفريقيا من خلال المادة ٣ من نظامها الأساسي "لدعم الدول الأعضاء في بناء القدرات في مجال الصحة العامة من خلال برامج التدريب الميداني

في مجال علم الأوبئة والمختبرات على المدى المتوسط والطويل"

في عام ٢٠١٨، أنشأ المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها فريق عمل لتنمية القوى العاملة يضم ممثلين من الدول الأعضاء، ومنظمات الصحة العامة، والأوساط الأكاديمية، ووكالات الصحة العالمية. طور فريق العمل إطار عمل تنمية القوى العاملة الصحية مع خطوات محددة لتطوير القوى العاملة الصحية في أربعة مجالات: علم الأوبئة الميدانية، وقيادة المختبرات، ومعلوماتية الصحة العامة ومعهد تنمية القوى العاملة الصحية - أكاديمية عبر الإنترنت لسد فجوة الفصل الدراسي.

في عام ٢٠٢١، دعا الإتحاد الأفريقي إلى التنفيذ العاجل لنظام الصحة العامة الجديد (NPHO) لأفريقيا، والذي يقوم على أربع ركائز رئيسية: تعزيز مؤسسات الصحة العامة؛ توسيع القوى العاملة في مجال الصحة العامة؛ التعاون القاري لتطوير

وتحسين القدرة التصنيعية الأفريقية للعلاجات واللقاحات والتشخيص، والتعاون والشراكات المحترمة والعملية المنحى التي تشمل المشاركة مع القطاع الخاص. سيكون نظام الصحة العامة حافزًا لتحسين صحة السكان الأفارقة وتسريع التقدم نحو أجندة

أفريقيا ٢٠٦٣.

أكد المؤتمر الأول للصحة العامة في أفريقيا 2021 (CPHiA2021) ، الذي عُقد في الفترة من ١٤ إلى ١٦ ديسمبر / كانون الأول من ٢٠٢١ ، على تطوير استراتيجيات لتسريع تنفيذ نظام الصحة العامة الجديد وتحديد أولوياته. علاوة على ذلك ، أفاد موجز التقدم الذي أحرزته لجنة رامافوزا في فبراير ٢٠٢٢ بتشكيل فريق العمل التابع للاتحاد الإفريقي لفريق العمل المعني بالقوى العاملة في مجال الصحة العامة في إفريقيا كخطوة أولى لمعالجة ركيزة القوى العاملة في مجال الصحة العامة في المكتب الوطني للصحة العامة. سيعمل فريق العمل بشكل وثيق مع مركز السيطرة على الأمراض في إفريقيا لرسم خريطة طريق وتطويرها من أجل التنفيذ الفعال لإطار مركز مكافحة الأمراض في إفريقيا لتنمية القوى العاملة الصحية.

عند اعتماد نهج منظم وقياس التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف المعلنة للقوى العاملة الصحية في إفريقيا ، من الضروري وضع تقرير أساسي عن حالة القوى العاملة الصحية.

الأهداف:

- لضمان قيام مركز مكافحة الأمراض في إفريقيا بتنفيذ هذه الولاية بشكل فعال في الوقت المناسب ، يسعى مركز السيطرة على الأمراض في إفريقيا إلى خدمات استشارية لرسم خريطة وتوثيق مشهد القوى العاملة الصحية في إفريقيا بشكل شامل مع التركيز بشكل خاص على حجم وتكوين الكوادر الصحية ذات الصلة في القارة. الأهداف المحددة لهذه المهمة هي كما يلي:
- تحديد المصطلحات والتعاريف المستخدمة في وصف القوى العاملة الصحية.
- توثيق عدد وأنواع كوادر القوى العاملة الصحية في القارة
- التعرف على عدد برامج تدريب القوى العاملة الصحية
- لتقدير عدد وأنواع والموقع الجغرافي للمؤسسات المشاركة في تدريب القوى العاملة الصحية في أفريقيا
- تحديد الشركاء المشاركين في تدريب القوى العاملة الصحية في القارة
- لتحديد الثغرات والحواجز والعوامل التمكينية لتنمية القوى العاملة الصحية في القارة

نطاق العمل:

ستشمل الخرائط المناطق الجغرافية الخمس للاتحاد الإفريقي وتتضمن معلومات من الدول الأعضاء في الاتحاد الإفريقي البالغ عددها ٥٥ دولة. سيتم تعيين مستشار لكل منطقة. سيتم تعيين خمسة استشاريين فرديين لدعم البلدان في مناطق الاتحاد الإفريقي الخمسة ، وسيكون لجميع الاستشاريين نطاق عمل مماثل في المناطق التي سيتم تعيينهم فيها. يجب على المتقدمين تحديد RCC الذي يتقدم إليه.

تتكون المناطق من الدول الأعضاء التالية:

- مركز التنسيق الإقليمي الشرقي (جيبوتي ، الصومال ، إثيوبيا ، كينيا ، تنزانيا ، مدغشقر ، السودان ، جنوب السودان ، أوغندا ، سيشيل ، رواندا ، إريتريا ، موريشيوس ، جزر القمر)
- مركز التنسيق الإقليمي الجنوبي (أنغولا. بوتسوانا ، إي سواتيني ، ليسوتو ، ملاوي ، موزامبيق ، ناميبيا ، جنوب أفريقيا ، زامبيا ، زمبابوي)
- مركز التنسيق الإقليمي المركزي (بوروندي ، الكاميرون ، جمهورية إفريقيا الوسطى ، تشاد ، الكونغو ، جمهورية الكونغو الديمقراطية ، غينيا الاستوائية ، الغابون ، ساو تومي وبرينسيبي)
- مركز التنسيق الإقليمي الغربي (بنين ، بوركينا فاسو ، كابو فيردي ، كوت ديفوار ، غامبيا ، غانا ، غينيا ، غينيا بيساو ، ليبيريا ، مالي ، النيجر ، نيجيريا ، السنغال ، سيراليون ، وتوغو)
- مركز التنسيق الإقليمي الشمالي (الجزائر ، مصر ، ليبيا ، موريتانيا ، المغرب ، الصحراء ، تونس)

بتوجيه من رئيس قسم معاهد الصحة العامة وقسم البحوث في مركز السيطرة على الأمراض في إفريقيا وكذلك بالتعاون مع معهد القوى العاملة الصحية ؛ يجب على الاستشاري:

١. وضع وثيقة تحديد النطاق التي تصف المواقع التي سيتم زيارتها والجداول الزمنية.

٢. تطوير أداة جمع بيانات مفصلة لالتقاط المتغيرات الرئيسية لمؤسسات التدريب ، ونوع برامج التدريب ، والكوادر ، ومدة التدريب ، والمواقع ، من بين أمور أخرى.
٣. تطوير أداة مفصلة لجمع البيانات لتقدير عدد وكادر القوى العاملة الصحية في القارة.
٤. إجراء استعراض مكتبي إقليمي لتحديد الأدبيات المتاحة حول مختلف كوادر العاملين الصحيين ، والعاملين الحاليين في مجال الرعاية الصحية لكل كادر ، ونوع مؤسسات التدريب حسب الموقع الجغرافي ، إلخ.
٥. إجراء زيارات ميدانية لمؤسسات تدريب مختارة - كما هو موضح في وثيقة تحديد النطاق - للحصول على مزيد من الأفكار من خلال المقابلات المنظمة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

التسليم:

١. **تقرير مفصل عن طبيعة القوى العاملة الصحية.** يجب أن يستوعب التقرير ، من بين أمور أخرى ، معجمًا شاملاً يصف الكوادر المختلفة والعدد التقديري للقوى العاملة الصحية ؛ تقدير دقيق لبرامج تدريب القوى العاملة الصحية ؛ والشركاء المنفذين أو أصحاب المصلحة مع توضيح أدوارهم بوضوح.

ستوجه متغيرات جمع البيانات جميع عمليات تحليل البيانات ، ومن المتوقع أيضًا أن يقدم الاستشاري نسخة رقمية من البيانات الأولية النظيفة التي تم جمعها من أجل تمرين رسم الخرائط

فترة التنفيذ:

يجب أن يكون هذا العقد لمدة ستة أشهر مع إمكانية التمديد بناءً على الاحتياجات المحددة والمبررة والأداء وتوافر الأموال.

إرشادات تفصيلية للجدول الزمني للعمل

<u>النشاط</u>	<u>فترة التنفيذ</u>	<u>مدة التسليم</u>
مراجعة مكتبية ، وتطوير وثيقة تحديد النطاق وأداة جمع البيانات	شهر واحد	١٥% تقرير المراجعة المكتبية ، وثيقة تحديد النطاق ، وأداة جمع البيانات
تقارير الزيارات الميدانية	شهرين	٣٥% تقرير الزيارة الميدانية الأولى مع النتائج الرئيسية
تحليل البيانات وكتابة التقارير	شهر واحد	١٥% التقرير النهائي التفصيلي لطبيعة القوى العاملة الصحية
عرض النتائج الرئيسية لأصحاب المصلحة	شهر واحد	١٥% عرض النتائج الرئيسية لأصحاب المصلحة
تقديم التقرير النهائي	شهر واحد	٢٠% تقديم التقرير النهائي

طوال مدة العمل ، يجب أن يعمل الاستشاري ضمن لوائح الاتحاد الأفريقي. سيحافظ المستشار على اتصال يومي مع رئيس قسم معاهد وأبحاث الصحة العامة في إفريقيا أو ممثلهم.

مركز العمل:

يجب أن يعمل الاستشاري من موقعه المفضل ، مع السفر اللازم لدول المنطقة

المؤهلات والخبرة:

- ما لا يقل عن شهادة جامعية متقدمة (PHD) في علم الأوبئة للصحة العامة أو الصحة الإنجابية أو المجالات ذات الصلة مع خبرة عمل ذات صلة 7 سنوات على الأقل. أو
- درجة الماجستير في علم أوبئة الصحة العامة أو الصحة الإنجابية أو المجالات ذات الصلة مع خبرة عمل ذات صلة لا تقل عن ١٠ سنوات.

متطلبات أخرى:

- خبرة لا تقل عن ٧ إلى ١٠ سنوات في الاستشارات المتعلقة بتطوير القوى العاملة في مجال الصحة العامة
- أظهر مهارة في تطوير مناهج التدريب ، ووحدات التدريب ، واستراتيجيات تنمية القوى العاملة
- خبرة في إنشاء المؤسسات التدريبية والبرامج التدريبية
- فهم واضح للأنظمة الصحية في القارة ومعرفة عادلة لعمليات وزارات الصحة في الدول الأعضاء.
- المعرفة والخبرة في دعم مشاريع وبرامج تنمية القوى العاملة في مجال الصحة العامة في إطار الوزارات الحكومية والجهات المانحة الخارجية.
- فهم طريقة عمل الاتحاد الأفريقي وإدارته
- العلاقات مع الدول الأعضاء والشركاء ميزة.
- خبرة العمل مع المنظمات الدولية ويفضل أن يكون ذلك في أفريقيا
- البحث القوي والكتابة العلمية ومهارات الاتصال
- إظهار مهارات تخطيط وإدارة المشاريع لتنظيم المشاريع وتنسيقها والتفاوض بشأنها وتنفيذها من البداية وحتى التنفيذ.
- معرفة وفهم السياسات والإجراءات والأنظمة الإدارية والتشغيلية التي تدعم عمليات البرامج الحرجة والروتينية في مجال الصحة العامة أو سياق قطاع عام آخر.
- مهارات إدارية ممتازة بما في ذلك حفظ السجلات والقدرة على العمل مع الحد الأدنى من الإشراف.
- مهارات اتصال شفوية وكتابية ممتازة باللغات الإنجليزية أو الفرنسية أو البرتغالية أو العربية حسب المنطقة التي تتقدم إليها ؛ ستكون مهارات الاتصال بلغات عمل إضافية في الاتحاد الأفريقي ميزة إضافية
- محو الأمية الحاسوبية في استخدام تطبيقات المكتب (على سبيل المثال ، حزم برامج المكتب ؛ MS Word أو Excel أو PowerPoint أو ما يعادله)
- مهارات دبلوماسية وتمثيلية وشخصية ومهارات اتصال ممتازة ، وقدرة على التفاعل مع أصحاب المصلحة وصناع القرار في المجالات الفنية والمهنية الأخرى.
- شخصية موثوقة ومسؤولة وقدرة على العمل في ظل ظروف مهنية صعبة وفي بيئة دولية.
- القدرة على العمل في بيئات متعددة الثقافات وسهولة في العلاقات الشخصية.
- ثبت القدرة على العمل تحت الضغط ، والبقاء على المسار الصحيح والوفاء بالمواعيد النهائية.

معايير الأداء:

- سيتم تقييم أداء الاستشاريين على أساس شهري. ستكون المعايير المستخدمة لقياس الأداء
- تنفيذ الأنشطة في الوقت المناسب.
- القدرة على الوفاء بالمواعيد النهائية من حيث تقديم التقارير.
- جودة تنفيذ المهام الموكلة

معايير التقييم والتأهيل:

١. مؤهل التعليم العام والتدريب ذي الصلة (٢٠ نقطة)

٢. الخبرة المتعلقة بالمهمة (٤٠ نقطة)
٣. المنهج والمنهجية التقنية (٢٠ نقطة)
٤. خطة العمل (١٠ نقاط)
٥. اللغة (١٠ نقاط)

أتعاب:

يتم دفع الأجر على أساس شهري. إنه قابل للتفاوض ، بناءً على المؤهلات والخبرة ومعدلات الاتحاد الأفريقي المطبقة على مستوى الاستشارات. الرسوم المستحقة الدفع لا تشمل التكاليف المرتبطة بالسفر المتعلق بالمشروع ، تنسيق / تنظيم الأنشطة والأحداث المتعلقة بالمشروع ، حوارات أصحاب المصلحة ، الاستشارات ، وورش العمل. سيتم تغطية هذه التكاليف من قبل المركز أفريقيًا لمكافحة الأمراض والوقاية منها وشركائها.

يُطلب من المرشحين المهتمين تقديم المستندات التالية للنظر فيها من قبل المركز أفريقيًا لمكافحة الأمراض والوقاية منها:

(أ) الاقتراح الفني لا يتجاوز ٤ مستندات على:

- فهم وتفسير الاختصاصات
- المنهجية المستخدمة في القيام بالمهمة
- جدول الوقت والنشاط

(ب) بيان الصفة الشخصية

- الخبرة ذات الصلة المتعلقة بالمهمة (بما في ذلك عينات من أحدث عمليتين مشابهين و / أو مراجع لنفس العمل)
- جهات اتصال من ٣ منظمات على الأقل سبق لها العمل
- السيرة الذاتية للمستشار (الخبراء)

(ج) العرض المالي لا يتجاوز صفحة واحدة

- السعر اليومي للاستشاري بالدولار الأمريكي
- التكاليف الأخرى ، مثل السفر
- التكلفة الإجمالية

يُطلب من المرشحين المهتمين تقديم المستندات الثلاثة التالية للنظر فيها من قبل المركز أفريقيًا لمكافحة الأمراض والوقاية منها:

(١) الاقتراح الفني لا يتجاوز ٣ مستندات في

- فهم وتفسير الاختصاصات
- المنهجية المستخدمة في القيام بالمهمة
- جدول الوقت والنشاط

(٢) بيان القدرة الشخصية مع:

- (أ) الخبرة ذات الصلة المتعلقة بالمهمة (بما في ذلك عينات من أحدث عمليتين مشابهين و / أو مراجع لنفس العمل)
- (ب) اتصالات من ٣ منظمات على الأقل سبق لها العمل

(٣) عرض مالي على النحو المبين أعلاه

(٤) السيرة الذاتية للاستشاري (الخبراء)

الدعوة:

أكاديمية ميديكس تدعو الأفراد والمؤسسات المؤهلين للتعبير عن اهتمامهم بتقديم الخدمة. يجب على المرشحين تقديم المستندات الأربعة الموضحة أعلاه ، مما يدل على أن لديهم المؤهلات المطلوبة والخبرة ذات الصلة لأداء الخدمة.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات عن طريق إرسال استفسار إلى ukhsa@medics.academy

الرد على المكالمة

رجى ملاحظة أنه يمكن تقديم جميع الطلبات باللغات الإنجليزية والفرنسية والعربية والبرتغالية .

*آخر موعد للتقديم هو ١ فبراير ٢٠٢٣ - منتصف الليل ٠٠:٠٠ بتوقيت جرينتش

سيتم الاتصال بالمرشحين الناجحين فقط لإجراء مقابلة